

杨凌西北水利水电建筑勘察设计院有限责任公司西安分公司

经理任期目标责任

为了促进杨凌西北水利水电建筑勘察设计院有限责任公司西安分公司的持续健康发展，保障总公司、分公司、职工等各方利益，总公司对西安分公司经理在任期内进行考核，具体如下：

一、任期

2022年10月15日至2027年12月31日。

二、目标

1. 人才队伍：2023年至2027年专业技术人员逐年不少于5人、8人、12人、15人和20人。

2. 项目到款额：2023年至2027年项目到款额逐年不低于150万元、260万元、400万元、700万元和1000万元。

3. 制度建设

建立分公司项目前期管理、项目运行管理、职工薪金分配、职工培训、印章管理等规章制度或办法。

三、分公司经理待遇

分公司经理实行年薪制，基本年薪15万元，总公司依据年度考核得分按下式核定，由分公司发放。

分公司经理年薪= 年度考核得分×基本年薪

其中：考核得分= $0.3 \times \text{实际人数} / \text{目标人数} + 0.5 \times \text{实际到款额} / \text{目标到款额} + 0.2 \times \text{运营管理评价}$ 。

注：(1)招聘人数控制在年度指标1.5倍以下；(2)统计招聘人员必须连续在岗8个月以上。

杨凌西北水利水电建筑勘察设计院有限责任公司

2022年9月30日

